

L'Adages, association de loi 1901 à but non lucratif créée en 1986, est un des acteurs majeurs du secteur social et médico-social de l'Hérault. Elle a pour vocation d'accueillir, d'accompagner et de protéger des enfants, des adolescents, adultes ou personnes âgées, personnes handicapées, en difficulté sociale, en situation d'exil... qui ont en commun d'être en situation de grande vulnérabilité.

L'Adages, association en fort développement, repose sur une gouvernance démocratique associant l'ensemble des parties prenantes, familles, salariés, personnes qualifiées et partenaires au sein de son AG et de son Conseil d'Administration.

L'Adages a la **volonté de répondre de façon adaptée et innovante aux besoins des populations accueillies** à travers les différents dispositifs de prise en charge de ses établissements et services, les coopérations et les réseaux dans lesquels elle s'inscrit ainsi que par la démarche de responsabilité sociétale des organisations qu'elle déploie.

L'Adages recrute **UN DIRECTEUR (H/F)**

pour son établissement **Maison du Logement / Astrolabe** situé principalement à Montpellier (34), dédié à deux types de publics :

- Des personnes en difficulté de logement (dispositifs de « logement accompagné »),
- Des personnes en situation d'exil (demandeurs d'asile, bénéficiaires de la protection internationale).

CDI TEMPS PLEIN – CADRE CLASSE 1 – CCN66

DESCRIPTION :

Sur la métropole Montpellier 3M et l'Hérault (Cœur d'Hérault, Lunellois, etc.), l'établissement intervient sur deux domaines complémentaires, avec la particularité d'utiliser préférentiellement des logements de droit commun dans le diffus et de déployer des modalités d'actions diversifiées (accompagnement collectif ou individuel, simple ou renforcé, visites à domicile et « aller-vers ») :

MAISON DU LOGEMENT (personnes en difficulté de logement) / 40,44 ETP au BP 2024

- Actions d'accueil, d'information/orientation et d'accompagnement (dont plateforme ADLH, missions AVDL et ASLL) destinées à des ménages confrontés au mal logement (difficultés pour accéder au logement locatif, s'y maintenir ou confrontés à un habitat indigne).
- Offre en habitat adapté (dont : sous-locations FSL/IML, « Bail d'Abord », résidences sociales, pensions de famille), pour des ménages en difficultés de logement, en raison de leurs faibles ressources, de leur configuration familiale et/ou des aspérités de leur parcours de vie.
- Ces actions sont développées selon les principes défendus par la FAPIL (plaçant le logement comme outil d'inclusion sociale).

ASTROLABE (personnes en situation d'exil) / 28,16 ETP au BP 2024

- Centre d'Accueil pour Demandeurs d'Asile (CADA) et Hébergement d'urgence (HUDA Cœur d'Hérault), dédiés à l'accueil, l'hébergement et l'accompagnement de personnes ayant déposé une demande d'asile auprès des autorités françaises.
- ALTER : dispositif d'urgence dédié à des personnes en « situations administratives complexes », mais en attente de régularisation.
- Centre provisoire d'Hébergement (CPH Cœur d'Hérault) dédié à des réfugiés « vulnérables », pour des raisons d'isolement social, de non maîtrise de la langue française (analphabétisme fréquent) et/ou de santé (dont les traumatismes liés à l'exil).

MISSION :

Placé sous l'autorité du DG auquel il rend compte régulièrement de son action, le Directeur est à la tête de l'équipe de direction composée de 4 chefs de service éducatifs et 0,35 ETP chef de service gestion. L'équipe est pluridisciplinaire, avec des travailleurs sociaux (AS, ES, CESF, TISF), des animateurs (dont une animatrice santé IDE), des juristes (spécialisés droit du logement et droit du séjour), des professionnels issus de l'immobilier (prospection + gestion locative) et du montage de projets.

Le Directeur pilote la mise en œuvre et le développement du projet d'établissement en exerçant des fonctions de direction, de développement et de gestion. Il porte la responsabilité de l'établissement et des services dont il a la charge. A ce titre, il organise le fonctionnement quotidien de l'établissement.

L'équipe de direction est garante de la préparation, de la mise en œuvre et de l'évaluation des projets personnalisés d'accompagnement des usagers.

Le directeur veille à l'élaboration du projet d'établissement ou de service, à sa réactualisation, et à sa validation par les instances associatives ainsi qu'à sa mise en œuvre et à son évaluation. Il organise l'évaluation interne et externe de la qualité des prestations délivrées par l'établissement ou le service et la mise en œuvre de la démarche qualité. Il veille au respect des procédures internes à l'établissement et en particulier au recueil des procédures de l'Adages.

Il s'inscrit dans l'équipe de direction des différents établissements et services de l'Adages, notamment au sein du Pôle Social et participe à des groupes de travail en lien avec la direction générale. Il s'inscrit dans la démarche de mutualisation et de transversalité, affirmée dans le Projet Associatif. Le Directeur organise les relations et favorise les échanges avec les familles, les partenaires et publics concernés. Il prend part aux travaux de réseaux. Il a la charge de la promotion interne et externe de l'établissement en lien avec la DG et le service communication.

Il organise l'accueil et l'accompagnement des personnes accompagnées dans le respect des droits, de la santé et de la sécurité. Il organise la mise en œuvre des actions éducatives, médicales, pédagogiques ou techniques pour lesquelles l'établissement est agréé et gère les équipes pluridisciplinaires en parallèle.

PROFIL REQUIS : Diplôme de Niveau 1 / Master Management ou équivalent, ou CAFDES. Expérience avérée de direction et de management d'un établissement du secteur social et médico-social et connaissance des publics accueillis souhaitée.

COMPETENCES : Management, gestion, développement et aptitude au portage de projets, au travail transversal, collaboratif et au travail en équipe.

Rémunération selon les dispositions de la CC 66.

Prise de fonction : ASAP – Poste ouvert à l'interne et à l'externe.

Candidature à transmettre dans les meilleurs délais.

Lettre de motivation et CV à adresser à l'attention de Monsieur POMMIER, Directeur Général, et à Madame MORATO, Directrice RH

- Par e-mail : c.deruy@adages.net et m.morato@adages.net
- Ou par courrier au : Siège Social de l'Adages - 125 rue Clément François Prunelle - 34790 GRABELS

Vous appréciez le secteur social et médico-social, ses valeurs et son sens, vous avez une expérience significative en gestion d'établissement, notamment dans le domaine social, sur une fonction de Direction et avez une très bonne connaissance des dispositifs gérés ? Alors ce poste est pour vous !